



“Vi Ungas vision är ett samhälle där alla barn och unga kan utvecklas och bestämma över sina liv i demokratisk gemenskap.”

Arvoderingspolicy - Förbundet Vi Unga

Antagen av förbundsstyrelsen: 2024-07-24

1. Inledning

Arvodera betyder att ge betalning för ett specifikt uppdrag. Denna policy beskriver vilka typer av uppdrag inom Förbundet Vi Unga som kan arvodas och är ett komplement till arbetsordningen som beskriver ramverket för arvodering. Arvode är skattepliktigt och personen som tar emot arvodet är inte anställd av förbundet och har därför inte de rättigheter eller skyldigheter som en anställning innebär.

Denna policy reglerar arvodering och andra ekonomiska förmåner som betalas till förtroendevalda och andra uppdragstagare inom Förbundet Vi Unga. Arvodering beslutas av förbundsstämman i enlighet med stadgan.

2. Omfattning

Policyn täcker inte arvoden till auktoriserade revisorer eller ersättningar till anställda. Den gäller inte heller för externa konsulter såsom advokater.

3. Definition och justering av arvoden

Arvodenas storlek definieras i förhållande till det prisbasbelopp som anges i socialförsäkringsbalken. Vid ändringar av prisbasbeloppets storlek justeras arvodena från och med det datum det nya prisbasbeloppet träder i kraft. Arvoden avrundas till hela kronor enligt lag om avrundning av öresbelopp.

4. Styrelsens arvode

Arvodet till styrelsens och presidietts medlemmar fastställs av förbundsstämman varje mandatperiod.

5. Övriga Arvoderade Uppdrag

Förbundsstämman eller förbundsstyrelsen kan besluta att betala arvode även till andra förtroendevalda eller uppdragstagare än de som specificeras i denna policy. Normen för nivån av dessa arvoden fattas av förbundsstyrelsen och bör inte överskridas.