

# Arvodering

Förbundet Vi Unga



**Framtagen av:** Bartosz Stroinski och Joakim Ståläker

**Antagen:** Förbundsstyrelsen, 19 januari 2019.

**Reviderad:** Förbundsstyrelsen, 5 april 2020.

Detta dokument ska uppdateras årligen.

# ARVODERING FÖRBUNDET VI UNGA

Ordet arvodera betyder enkelt förklarat att ge betalning till någon. Detta dokument beskriver i vilket sammanhang och till vem arvodering betalas ut av Förbundet Vi Unga.

## Beslut om arvoden

På förbundsstämman bestäms delvis hur mycket arvoden som ska betalas ut. Det går inte att helt och hållet avgöra på förbundsstämman angående arvoden eftersom att oförutsedda saker kan ske under året. Det kan hända att förbundsstyrelsen, eller annan instans under förbundsstyrelsen, beslutar om att betala ut arvoden utöver de som förbundsstämman fattat beslut om. Sådana arvoden ska förbundsstyrelsen redovisa vid nästkommande förbundsstämma. Redovisningen ska visa den totala kostnaden samt kostnaderna uppdelat på de huvudsakliga områden som det arvoderats inom.

## **Arvoden för fasta uppdrag inom förbundet**

Det finns uppdrag som är ständigt aktuella i förbundsstyrelsens arbete. Exempel på sådana ständigt aktuella uppdrag kan vara att ha en sammankallande roll i en arbetsgrupp eller i förbundsstyrelsen. Dessa uppdrag fördelas och beslutas om av förbundsstyrelsen i början av året. Fördelningen kan eventuellt ändras efter samtal och beslut enligt arbetsordning och delegationsordning. Exempel på när fördelningen kan komma att ändras kan vara om en person blir stressad och/eller drabbas av psykisk ohälsa. I en sådan situation kan den drabbade få överlämna sitt uppdrag till någon annan, dock efter att ha pratat och fått det godkänt av förbundsstyrelsen.

## **Beslut kring arvodering efter förbundsstämman 2018**

Efter förbundsstämman 2018 har förbundsstyrelsen fritt fått fördela förbundets budgeterade arvoden inom förbundet. Den fria fördelning är inom en redan satt budget.

Poängen med att ha en fri fördelningen är att skapa större förståelse inom organisationen vad gäller arvoden. Man vill undvika att arvoden är kopplade till olika roller, utan tydliga arbetsuppgifter, i förbundet och istället låta dem vara kopplade direkt till arbetsuppgifter. På detta sätt blir det enklare att se och följa upp om den som fått en uppgift slutfört uppgiften.

## **Direkta uppdrag**

Genom den fria fördelningen kan arvoden ges vid direkta uppdrag. Exempel på sådana typer av uppdrag kan vara beslutsuppföljning, något uppdrag som en arbetsgrupp genomfört eller ett mötesuppdrag.

## **Externa uppdrag**

Arvoden kan också fördelas för externa arbeten. Externa arbeten är de arbeten som de inom förbundet inte själva har kunskaper eller kapacitet för att utföra. Exempelvis kan detta vara vissa skriftliga uppdrag eller It-uppdrag.

## **Förbundsstyrelsen måste redovisa hur arvoden har fördelats**

---

Förbundsstyrelsen ska redovisa alla årets arvoderingar och göra dem tillgängliga för medlemmar på förbundsstämman. Förbundsstyrelsen ska också redovisa/följa upp om planerade arbetsuppgifter slutförts.