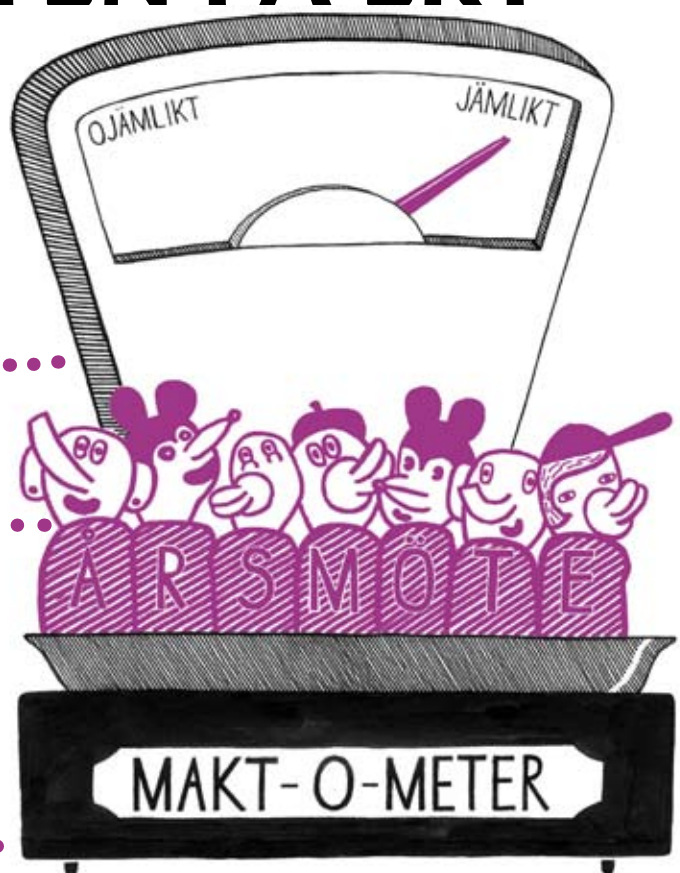


MÄT MAKTEN PÅ ERT ÅRSMÖTE

SYNLIGGÖR,
FÖRÄNDRA OCH
OMSKAPA INTERNA
MAKTSTRUKTURER



FÖRBUNDET VI UNGAS KONCEPT MOD ATT MÄTA ERBJUDER ER
SOM IDEELL ORGANISATION MÖJLIGHETEN TILL ETT SKARPARE
MAKT- OCH NORMARBETE

ÅRSMÖTET

Ett årsmöte ses av vissa som årets höjdpunkt, av andra som ett nödvändigt ont för att kunna ha en demokratisk organisation och av en del som en läskig tillställning som de knappt vågar besöka.

Att vi kan ha så olika syn på årsmötet kanske beror på att mötet ger oss olika tillgång till makt och däri-genom olika förutsättningar för att trivas och för att påverka.

METOD FÖR ATT MÄTA MAKT

Vi Unga har inom konceptet Mod att Mäta, utvecklat en unik metod för att mäta makten på ett årsmöte. Tidigare utförde vi mätningar där vi gjorde kopplingar mellan makt och kön. Vi har gjort dessa mätningar hos bland andra Svenska Scoutförbundet, Studieförbundet Vuxenskolan och Riksidrottsförbundet.

Genom våra jämställdhetsmätningar har vi bland annat uppmärksammat presidiets makt på en stämma och att taltiden mellan kvinnor och män för det mesta är ojämnt fördelad. Vi har också kunnat se att olika mötesformer gynnar olika grupper under ett möte.

Nu har vi breddat mätmetoden och kopplar ihop makt med alla diskrimineringsgrunder som finns i den svenska diskrimineringslagstiftningen.



TEORI

Mod att Mäta tar sin utgångspunkt i teorier om maktstrukturer och normer, samt hur de hänger ihop, skapar, återskapar och förstärker varandra. Normer är uttalade regler om hur vi som människor bör bete oss i olika sammanhang. Normer är ofta kopplade till olika identiteter, och fungerar som ramar för hur en person med en viss identitet "ska" agera. Det finns också normer inom en organisation som bestämmer vad som är "rätt" och "fel" i just denna organisation. Normer skapar makt genom att säga vad som är " normalt " och " rätt ", samt vad som är " onormalt " och " fel ". De som befinner sig inom normen har större tillgång till makt, och kan med sin makt förstärka normerna. Normer är dock föränderliga, vilket betyder att vi kan påverka och omskapa dem.

Vi arbetar utifrån ett intersektionellt perspektiv, vilket innebär att vi ser att olika identiteter kan blandas och korsas och därigenom skapa nya identiteter, med nya maktpositioner som konsekvens.

GRUND FÖR FÖRÄNDRING

Maktmätningar ger siffror, svart på vitt, om den egna organisationen. Det är nyttigt. Med siffror om den egna organisationen går det inte längre att blunda. Siffrorna ger underlag för diskussion, och för att starta ett förändringsarbete.



MAKTMÄTNINGSMETODENS OLIKA DELAR

IDENTITETSENKÄTEN

Innan mötet startar får alla deltagare fylla i en enkät med frågor om deras egna identiteter utifrån diskrimineringsgrunderna. Enkäten ställer också frågor om vilka förväntningar de har på mötet.

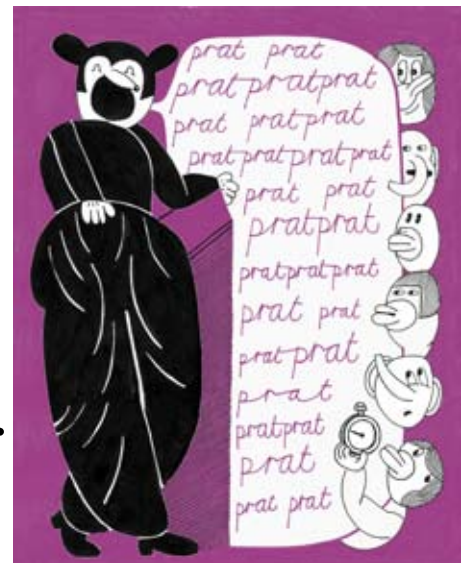
HANDLINGAR

Före mötet analyserar vi de handlingar som ligger till grund för mötet.



TILLGÄNGLIGHETEN

Under själva mötet undersöker vi vems behov mötet egentligen är anpassat efter.



TALTID

Vi mäter vilka som pratar, hur många gånger och hur länge de pratar.



FRÄMJARTEKNIKER

Främjartekniker handlar om att lyfta och främja personer. Vilka som lyfts upp och främjas handlar också om makt. Det kan handla om att någon får mycket bekräftelse under ett årsmöte, exempelvis genom att personens namn återkommer i diskussioner och att det refereras till personens tidigare anförande i talarstolen.

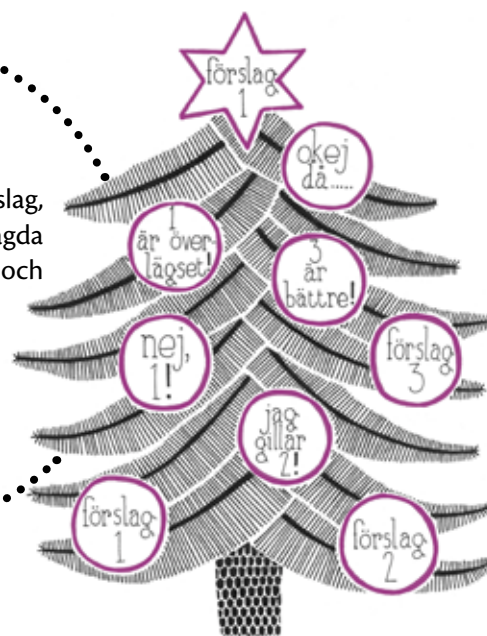


HÄRSKARTEKNIKER

Makt syns också genom hur vi använder oss av härskartekniker. En härskarteknik kan till exempel vara att leka med sin mobil samtidigt som en person håller ett anförande i talarstolen. Det kallas för osynliggörande.

TALTRÄD

Vi mäter också vilka som lägger förslag, vilka som argumenterar för och emot lagda förslag, samt vilkas förslag som bifalls och vilkas som avslås.



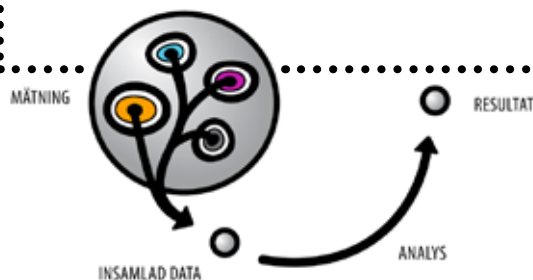
UTVÄRDERINGSENKÄTEN

Efter mötet svarar deltagarna på frågor om hur de upplevde mötet

VAD HÄNDER SEN?

ANALYS

Resultaten från mätningen analyseras och kopplas ihop med de diskrimineringsgrunder som finns i lagstiftningen genom de enkäter som deltagarna fyllt i.



FÖRÄNDRINGSARBETE

Rapporten presenteras för din organisation med rekommendationer om framtida förändringsarbete utifrån Vi Ungas förändringsverktyg ageraguiden.



Illustrationer: Emma Rendel



FÖR ATT **BOKA** EN MÄTNING
ELLER FÅ MER **INFORMATION**:
MODATTMATA@VIUNGA.SE



MOD ATT MÄTA

MOD ATT MÄTA ÄR ETT KONCEPT INOM FÖRBUNDET VI UNGA.